

**Отчет по исполнению Плана мероприятий  
по устойчивому развитию АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» на 2020-2021 гг., за 2020 год**

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
<b>1. Экономическая составляющая</b>						
1.1.	Привлечение средств от международных финансовых институтов для финансирования «зеленых» проектов	ДЗ	Привлечение средств	4 кв. 2021 г.	Рост инвестиций в «зеленую экономику»	<p>11.08.2020 года Фонд при поддержке Программы Развития ООН (ПРООН) в рамках проекта «Снижение рисков инвестирования в возобновляемые источники энергии» (далее - ВИЭ) осуществил успешное дебютное размещение «зеленых» облигаций в торговой системе фондовой биржи Международного финансового центра «Астана».</p> <p>Средства, привлеченные путем выпуска «зеленых» облигаций, предназначены на поддержку «зеленых» проектов СЧП, путем обусловленного размещения средств в БВУ/МФО.</p> <p>Объем выпуска «зеленых» облигаций: 200 000 000 тенге;</p> <p>Срок обращения: 3 года с даты начала обращения облигаций.</p>

Положительный результат проверки ЭЦП  
Дата: 10.12.2019 13:22. Копия электронного документа.

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
1.2.	Большинство закупок осуществлять способом открытого конкурса (не менее 50% закупок)	АД	Закупки способом открытого конкурса	На постоянной основе	Повышение прозрачности закупок	Закупки, предусмотренные способом открытого тендера на 2020 год составляет – 49,5%.
1.3.	Повышение эффективности процессов	ДБТ	Дальнейшая автоматизация предоставляемых услуг	Ежегодно	Повышение удовлетворенности клиентов от качества и скорости предоставления услуг Фонда	<p>В 2020 г. продолжилась работа по автоматизации. По итогам 2020 г. уровень автоматизации составил 94%, в том числе были реализованы следующие ключевые проекты:</p> <p>1) Проект «п(ПИ)» направленный на автоматизацию направления программных инструментов с целью снижения трудозатрат на рассмотрение заявок от БВУ/МФО/ЛК на финансирование и согласование выделения средств из НФ РК за счет автоматизации и цифровизации всех шагов процесса.</p> <p>2) Проведены работы по расширению сервиса автоматизированной рейтинговой модели для автоматического расчета рейтинга БВУ/МФО/ЛК.</p> <p>3) Завершен проект по развитию Интернет-</p>

Дата: 0.12.2019 13:22. Копия электронного документа. Подожительный результат проверки ЭЦП

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
						портала Online Damu, направленный на повышение юзабилити и функциональности (подписание договоров в электронном формате, обновление интерфейсов взаимодействия и дизайн-портала, внедрение механизма подписания нескольких документов одним кликом, расширение интеграции с ИС Фонда, гибкая настройка sms-уведомлений и др.).
1.4.	Реализация Программы развития ООН «Устойчивые города для низкоуглеродного развития в Казахстане»	ДС	Отчет о реализации Программы	2020 г.	Фактическая реализация Программы	С начала запуска Программы и по 22.01.2021 Фондом «Даму» подписано 38 заявок на сумму 3,2 млрд тенге. Сумма выплаченных субсидий составила 275,4 млн тенге.
1.5.	Провести анализ реализуемых программ Фонда на предмет наличия требований по охране окружающей среды	ДПИ, Апексный департамент	Анализ, рассмотренный Правлением Фонда и представленный в ДСАКУ	2021 г.	Внедрение принципов устойчивого развития	На заседании Правления Фонда от 30.12.2019 г. рассмотрен анализ ДПИ по действующим программам. В качестве объектов изучения были использованы типовые формы кредитных

Центральный документооборот (ЦДО) - электронный документооборот (ЭДО) - дата: 10.12.2019 г.

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
						<p>соглашений по 7 (семи) активным программам обусловленного размещения средств.</p> <p>В результате выявлено, что в типовых формах кредитных соглашений отражены условия, подходящие под социально-экономическую составляющую принципов устойчивого развития. Тем не менее, в кредитных соглашениях отсутствуют пункты, регулирующие социально-трудовые, экологические, гендерные и антикоррупционные аспекты.</p> <p>Учитывая вышеизложенное, ДПИ разработал типовую форму дополнительного соглашения к кредитным соглашениям по продуктам Унифицированной программы поддержки субъектов частного предпринимательства путем обусловленного размещения средств в банках второго уровня и иных юридических лицах</p>

Положительный результат проверки  
 Копия электронного документа  
 Дата: 10.12.2019 15:22

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
						(далее – Дополнительное соглашение) с учетом отсутствующих положений устойчивого развития. Решением Правления Фонда №156/2019 от 30.12.2019 г. утверждена типовая форма с пунктами по устойчивому развитию.
<b>2. Экологическая составляющая</b>						
2.1.	Ознакомление новых сотрудников Фонда с требованиями Экологической политики и Политики Фонда в области устойчивого развития	ДРП	Ознакомление работников посредством СЭД	На постоянной основе	Внедрение экологических ценностей в Фонде	ДРП посредством СЭД направляет вновь принятым работникам ссылку на документ «Экологическая политика» для ознакомления.
2.2.	Минимизация воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных природных ресурсов	ДПИ	Включение пунктов в Кредитные соглашения с Партнерами и Договоры займа с СЧП по проектам оказывающим негативное воздействие на экологию	Ежегодно, начиная с 2020 г.	Внедрение принципов устойчивого развития	Решением Правления Фонда №156/2019 от 30.12.2019 г. утверждена типовая форма с пунктами по устойчивому развитию. Актуализации подлежат новые заключаемые с Партнерами кредитные соглашения.
2.3.	Применение энергосберегающих технологий и снижение уровня потребления электроэнергии на 10% по сравнению с 2019 годом	АД	Эффективное использование энергоресурсов	Ежегодно	Внедрение «зеленых технологий», оптимизация расходов Фонда	Потребление электроэнергии Фондом на 2020 г. по сравнению с 2019 г. снизилась на 15,4%
<b>3. Социальная составляющая</b>						

Дата: 10.12.2019 13:22. Копия электронного документа. Положительный результат проверки ЭЦП

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
3.1.	Подбор работников на основе прозрачных конкурсных процедур	ДРП	Автоматизированный процесс подбора персонала в СЭД	На постоянной основе	Поиск и отбор высококвалифицированных специалистов	Подбор работников на вакантные должности в Фонде на сегодняшний день полностью автоматизирован. Во втором полугодии 2020 г. на платформе «Documentolog» был доработан процесс подбора персонала в части отбора и согласования кандидатов на занятия вакантных должностей, что позволило значительно сократить сроки отбора необходимых кандидатов.
3.2.	Проведение обучения для работников Фонда по распространению культуры безопасного поведения и повышению ответственности за несоблюдение требований безопасности	СБ	Обучение работников Фонда	2 кв. 2020г.	Развитие персонала	В рамках повышения культуры информационной безопасности Службой безопасности осуществлено обучение работников ГО и РФ по повышению осведомленности в вопросах информационной безопасности. Данное обучение для работников Фонда дает повышение уровня информационной безопасности по следующим аспектам: - Формирование более

Положительный результат проверки ЭЦП  
 Копия электронного документа  
 Дата: 10.12.2019 13:22

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
						<p>ответственного отношения к информационной безопасности компании</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Снижение уязвимости компании к кибератакам</li> <li>- Снижение риска взлома корпоративных учетных записей и потери важных данных</li> <li>• Снижение риска взлома почтовых ящиков сотрудников как личных, так и корпоративных</li> <li>- Сокращение потенциальных потерь конфиденциальных данных сотрудников и Фонда в целом</li> <li>- Уменьшение риска заражения корпоративной сети вредоносным ПО</li> <li>- Минимизацию рисков заражения корпоративной компьютерной сети вредоносным ПО</li> <li>- Снижение вероятности утечки конфиденциальной информации компании к интернет-мошенникам</li> <li>- Уменьшение вероятности успеха целевых атак на компанию.</li> </ul>
3.3.	Предоставление сотрудникам оплачиваемого ежегодного трудового	ДРП	Предоставление сотрудникам	Ежегодно, в рамках	Соблюдение ТК РК и прав работников Фонда	Работникам Фонда ежегодно предоставляются

Дата: 10.12.2019 13:22. Копия электронного документа. Положительный результат проверки ЭЦП

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
	отпуска продолжительностью не менее 30 календарных дней на основании соответствующих заявлений и приказов в соответствии с Трудовым договором		оплачиваемого ежегодного трудового отпуска	утвержденного графика отпусков		трудоустройство, за 2020 г. было предоставлено трудовых отпусков в количестве 777.
3.4.	Оказание материальной помощи сотрудникам для оздоровления при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска в размере не более 2-х месячных должностных окладов в соответствии с Правилами оказания соц. поддержки работникам АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»	ДРП	Оказание материальной помощи сотрудникам	Ежегодно, один раз в год	Мотивация работников	За 2020 г. работникам Фонда при выходе в очередной трудовой отпуск оказывалась материальная помощь на оздоровление, в соответствии с действующими Правилами оказания социальной поддержки работникам АО «Фонд развития предпринимательства «Даму», утверждёнными решением Правления от 24.04.2018 года, протокол 45/2018.
3.5.	Оказание материальной помощи сотрудникам в связи с рождением /усыновлением/удочерением ребенка – в размере 100 минимальных расчетных показателей (МРП) в соответствии с Правилами оказания соц. поддержки работникам АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»	ДРП	Оказание материальной помощи сотрудникам	На постоянной основе, по предоставлению соответствующих документов	Мотивация работников	За 2020 г. 30 работникам Головного офиса и региональных филиалов была оказана материальная помощь в связи с рождением ребёнка.
3.6.	Оказание материальной помощи в связи со смертью: <ul style="list-style-type: none"> <li>• работника – в размере 400 МРП с</li> </ul>	ДРП	Оказание материальной помощи сотрудникам	По предоставлению	Социальная поддержка работников Фонда	За 2020 год 12 работникам Головного офиса и региональных филиалов

Дата: 10.12.2019 13:22. Копия электронного документа. Положительный результат проверки ЭЦП



№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
	<p>единовременной выплатой одному из членов семьи или при отсутствии таковых лицу, взявшему на себя организацию похорон;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• супруга/и, детей, родителей сотрудника – в размере 300 МРП с единовременной выплатой сотруднику</li> </ul> <p>в соответствии с Правилами оказания соц. поддержки работникам АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»</p>			соответствующих документов		была оказана материальная помощь в связи со смертью родственников.
3.7.	<p>В связи с лечением/ операцией работника или лиц, являющихся членами его семьи, в соответствии со списком тяжелых форм некоторых хронических заболеваний, утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 08 ноября 2011 года № 1309 и перечнем заболеваний, для которых установлен более длительный срок нетрудоспособности, утверждаемым уполномоченным государственным органом в области здравоохранения, в случае если затраты на лечение/операцию превышают лимит, установленный программой медицинского страхования компании (основание: выписка из истории болезни, заключение лечащего врача, документы, подтверждающие расходы), в размере 100 МРП в</p>	ДРП	Оказание материальной помощи сотрудникам	На постоянной основе, по предоставлению соответствующих документов	Социальная поддержка работников Фонда	В 2020 г. данный вид материальной помощи не оказывался.

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
	соответствии с Правилами оказания социальной поддержки работникам АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»					
3.8.	Оказание материальной помощи в связи с вступлением в брак в размере 50 МРП в соответствии с Правилами оказания социальной поддержки работникам АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»	ДРП	Оказание материальной помощи сотрудникам	На постоянной основе, по предоставлению соответствующих документов	Социальная поддержка работников Фонда	За 2020 г. 4 работникам Головного офиса и региональных филиалов была оказана материальная помощь в связи с вступлением в брак.
3.9.	Предоставление дополнительного отпуска и пособия на оздоровление сотрудникам, независимо от стажа работы, проживающим в экологически неблагоприятных зонах, определенных действующим законодательством в соответствии Трудовым кодексом РК, законом РК от 30 июня 1992 года № 1468-ХП «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье», закона РК от 18 декабря 1992 года № 1787-ХП «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне»	ДРП	Предоставление дополнительного отпуска и пособия на оздоровление сотрудникам, независимо от стажа работы, проживающим в экологически неблагоприятных зонах (работники РФ по Кызылординской области и по Восточно-Казахстанской области (г. Семей)	На постоянной основе	Соблюдение ТК РК, закона РК от 30 июня 1992 года № 1468-ХП «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье», закона РК от 18 декабря 1992 года № 1787-ХП «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне» и прав работников Фонда	Работникам региональных филиалов АО «Фонд «Даму» по Восточно-Казахстанской области и Кызылординской области ежегодно предоставляются дополнительные дни отпуска и пособие на оздоровление за проживание в экологически неблагоприятных зонах.
3.10.	Оказание приглашенному сотруднику, в зависимости от финансового состояния Фонда,	ДРП	Оказание материальной помощи сотрудникам	По решению Комитета по кадровой	Создание благоприятных условий и повышение	За 2020 г. 20 работникам было оказано содействие в решении жилищных

Дата: 10.12.2019 15:22. Копия электронного документа. Положительный результат проверки ЭЦП

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
	содействия в решении жилищных вопросов, путем частичного возмещения ему расходов по оплате аренды жилища (на срок не более 3-х лет) при предоставлении приглашенным сотрудником справки уполномоченного органа об отсутствии у него и его членов семьи собственного жилища по месту выполнения работы в соответствии с Правилами оказания содействия в решении жилищных вопросов работников АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»			политике Фонда	лояльности ключевых сотрудников	вопросов, путём частичного возмещения расходов по оплате аренды жилья.
3.11.	Обеспечение медицинским страхованием штатных сотрудников за счёт средств, предусмотренных в бюджете Фонда, в соответствии Правилами оказания соц. поддержки работникам АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»	ДРП	Договор добровольного медицинского страхования на случаи болезни	На постоянной основе	Сохранение здоровья работников и членов семей работников Фонда	Работники Фонда ежегодно обеспечиваются медицинским страхованием. В 2020 г. был заключён договор добровольного страхования на случай болезни с компанией АО Страховая компания "Евразия" № 16-17-02-2020-860 от 28.08.2020 года.
3.12.	Улучшение материально-технических условий труда для работников Фонда	АД	Отчет о проделанной работе	2020 г.	Создание благоприятных условий труда для работников Фонда	В 2020 г. проведены капитальные ремонтные работы помещений зданий головного офиса. Созданы благоприятные условия труда для сотрудников

Дата: 10.12.2019 15:22. Копия электронного документа. Положительный результат проверки ЭЦП

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
						Фонда.
3.13.	Совместно с АО «НУХ «Байтерек» проведение ежегодного исследования вовлеченности и удовлетворенности персонала и принятие соответствующих мер по улучшению показателей «Степень вовлеченности персонала» и «Степень удовлетворенности персонала»	ДРП	Результаты исследования в виде отчета	Ежегодно, раз в год	Оценка удовлетворенности персонала с целью улучшения их условий труда и привлечения (удержания в коллективе) лучших работников	Оценка была проведена независимой компанией Ernst & Young Казахстан по заказу Единственного акционера. Агрегированное значение вовлеченности и удовлетворенности за 2020 года составило 0,78%, что относится к позитивной зоне, уровень вовлеченности «Выше среднего».
3.14.	Организация корпоративного внутреннего обучения с целью командообразования	ДРП	Обучающие мероприятия, при наличии средств в бюджете Фонда	Ежегодно	Улучшение корпоративной культуры, создание сплоченной команды	В 2020 г. был организован и проведен тренинг по командообразованию "Корпоративное управление".
3.15.	Разработка Плана обучения работников АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»	ДРП	Утвержденный План обучения работников АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»	Ежегодно	Планирование профессионального развития персонала в соответствии с индивидуальными потребностями каждого	Решением Комитета по кадровой политике от 28.01.2020 года, протокол № 05-2020 утверждён План обучения и развития работников АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» на 2020 г.
3.16.	Организация проведения тестирования новых сотрудников	ДРП	Результаты тестирования	Ежеквартально	Обучение новых сотрудников	Каждый вновь принятый работник проходит

Дата: 10.12.2019 13:22. Копия электронного документа. Подлинный результат проверки ЭЦП

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
	Фонда на знание Кодекса деловой этики					«Адаптационный курс для новых работников» включающий в себя ряд ВНД обязательных к ознакомлению. Информация изучается по блокам, после изучения каждого блока для работников проводится тестирование. Вопросы на знание Кодекса деловой этики включены в Адаптационный курс.
3.17.	Привлечение молодых специалистов, студентов ВУЗов на прохождение практики, стажировки	ДРП	Практика, стажировка студентов ВУЗов	Ежегодно	Краткосрочное профессиональное обучение молодых специалистов и студентов ВУЗов	В 2020 г. количество молодых специалистов, прошедших практику/стажировку в Фонде, составило 10 человек.
3.18.	Развитие сотрудников Фонда посредством обмена опытом с зарубежными компаниями/организациями	ДМС	Международные командировки с целью изучения необходимого международного опыта для достижения задач Фонда, закрепленных Стратегией развития Фонда	В соответствии с потребностям и стратегическими задачами Фонда	Профессиональное развитие персонала посредством изучения международного опыта	1. В соответствии с решением Комитета по кадровой политике АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» от 09 января 2020 г. протокол ККП № 02-2020г. работники Фонда в период с 3 по 6 февраля 2020 г. были направлены на зарубежную стажировку в Польское агентство по

Положительный результат проверки ЭЦП  
Дата: 10.12.2019 15:22. Копия электронного документа.

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
						<p>развитию предпринимательства (Польша). Во время стажировки группа ознакомилась с работой Центра развития МСП, Академией ПАРП, изучила опыт поддержки МСП, а также поближе познакомилась с финансовыми инструментами поддержки предпринимателей в области гарантирования кредитного страхования. По итогам стажировки данной группой были выработаны и представлены членам ККП предложения для дальнейшей их реализации в Фонде (Решение Комитета по кадровой политике АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» от 05 марта 2020 года протокол ККП № 15-2020).</p> <p>В период с 02 по 05 февраля Председатель Правления Бурибаева Г.А. и Управляющий директор</p>

ЭЦП  
Положительный результат  
Дата: 10.12.2019 15:22. Копия электронного документа

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
						<p>Сарсенгалиева А.А. прошли стажировку в Credit Suisse (Швейцария). Дальнейшая работа по организации международных стажировок приостановлена в связи с неустойчивой эпидемиологической обстановкой в стране и в мире.</p> <p>2) 11.12.2020г. проведено обучение сотрудников партнером Фонда ПРООН по «зеленым проектам» (40 сотрудников Фонда).</p> <p>3) Организована стажировка сотрудников Фонда в Польском Агентстве по развитию предпринимательства в период с 03 по 06 февраля 2020 года. В ходе стажировки сотрудники были ознакомлены с инструментами поддержки предпринимателей, мерами поддержки в рамках зеленых проектов и проводимой работой по интернационализации</p>

Положительный результат проверки ЭЦП  
 Копия электронного документа  
 Дата: 10.12.2019

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
						предпринимательства.
3.19.	Изучение международного опыта по вопросам устойчивого развития	ДМС	Сравнительный анализ, рассмотренный Правлением Фонда	2 кв. 2020 г.	Возможность применения международного опыта	Вопрос по изучению международного опыта находится в работе, по итогам формирования информации в полном объеме будет направлена членам Правления.
3.20.	Ознакомление новых сотрудников Фонда с требованиями охраны труда	СБ АД ДРП	Ознакомление работников посредством СЭД	На постоянной основе	Обеспечение безопасности труда	В рамках реализации данного пункта Плана Службой безопасности в течении 2020 г. проведены <b>66 «вводных»</b> инструктажей по технике и пожарной безопасности, охране труда в отношении вновь принятых на работу сотрудников и временно пребывающих в ГО граждан (работники с испытательным сроком, монтажники, строители и т.д.). Проведенные инструктажи зафиксированы в специальном Журнале.
3.21.	Внесение предложений по созданию в Фонде обучающего online курса/раздела в одном из курсов на	ДКС, ДСАКУ	Обучающий курс (online)	4 кв. 2020 г.	Реализация социальных программ	В 4 кв.2020 г. ДКСиРР совместно с ДСАКУ разработан курс на тему

Дата: 10.12.2019 13:22. Копия электронного документа. Положительный результат проверки ЭЦП



№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
	тему устойчивого развития для предпринимателей					«Устойчивое развитие для предпринимателей» и размещен на платформе дистанционного обучения Фонда «Даму». Обучение доступно для всех желающих по следующей ссылке: <a href="http://edu.damu.kz/www/student.php?view_unit=1023">http://edu.damu.kz/www/student.php?view_unit=1023</a>
3.22.	Привлечение людей с инвалидностью к работе в Фонде	ДРП, СП/РФ	Заключение трудовых договоров, договоров закупок и услуг	Ежегодно	Реализация социальных программ	В 2020 г. в Фонде работало 2 работника с инвалидностью.
3.23.	Предоставление в аренду офисных помещений для организаций/лиц с инвалидностью на льготных условиях	АД	Заключение договоров аренды	По мере поступления и рассмотрения обращений	Социальная поддержка организаций/лиц с инвалидностью	Согласно Договору № 37001618 об аренде нежилых помещений от 23.12.2019 года, Фонд предоставляет в аренду офисное помещение с общей площадью 67,1 кв.м ООО «Ассоциация женщин с инвалидностью «Шырак».
3.24.	Оказание адресной помощи на решение социальных проблем и (или) поддержку уязвимых социальных групп, а также конкретных людей, оказавшихся в трудных жизненных обстоятельствах (в т.ч. лечение)	Сотрудники Фонда, ДРП	Оказание адресной помощи при наличии заявок	Ежегодно	Оказание благотворительности	Работниками Фонда были собраны денежные средства для оказания адресной помощи людям, попавшим в сложную ситуацию из-за введения в г. Алматы карантина. На собранные средства были закуплены продуктовые

Копия электронного документа. Положительный результат проверки ЭЦП. Дата: 10.12.2019 13:22.

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Статус исполнения
						корзины и осуществлена развозка продуктовых корзин социально уязвимым слоям населения.
3.25.	Оказание адресной помощи ветеранам ВОВ в честь Дня Победы	Сотрудники Фонда, ДРП	Оказание адресной помощи	Ежегодно	Оказание благотворительности	Работниками Фонда был организован сбор денежных средств и оказана адресная помощь 11 ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам труда и детям войны в виде продуктовых корзин.
3.26.	Проведение в Фонде добровольной акции «День Донора»	Сотрудники Фонда, ДРП	Сдача крови	Ежегодно	Оказание благотворительности	В связи со сложной эпидемиологической ситуацией в РК данная акция в 2020 году не проводилась.

Сокращения и обозначения:

АД – Административный департамент

СБ – Служба безопасности

ДБТ – Департамент бизнес-технологий

ДКС – Департамент клиентского сервиса

ДРП – Департамент по развитию персонала

ДМС – Департамент международного сотрудничества

ДЗ – Департамент заимствования

ДПИ – Департамент программных инструментов

ДС – Департамент субсидирования  
СП/РФ – структурные подразделения, региональные филиалы

**Подписано секретарем**

19.03.2021 10:39 Салтанат Рашитовна Муханова